



Centrum
sociálních služeb
Tloskov

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2020

1. POSLÁNÍ ORGANIZACE	3
2. CELKOVÝ PŘEHLED ČINNOSTI ORGANIZACE	7
2.1. ZDRAVOTNICTVÍ	7
2.2. REHABILITACE	8
2.3. SPORTOVNÍ AKCE ROKU 2020	9
2.4. KULTURNÍ AKCE	9
3. PŘEHLED ČINNOSTI JEDNOTLIVÝCH REGISTROVANÝCH SLUŽEB	11
3.1. DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (DOZP)	11
3.2. DENNÍ STACIONÁŘ (DS)	21
3.3. ODLEHČOVACÍ SLUŽBA (OS)	26
3.4. SOCIÁLNÍ RAHABILITACE POBYTOVÁ (SRP)	29
3.5. RANÁ PÉČE (RP)	31
3.6. CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ (CHB)	33
4. SLEDOVÁNÍ KVALITY POSKYTOVANÝCH SLUŽEB, SPOKOJENOST UŽIVATELŮ S POSKYTOVANOU SLUŽBOU	36
4.1. KONTROLNÍ ČINNOST	36
4.2. HODNOCENÍ PRAKTIKANTŮ A STÁŽISTŮ	36
5. PERSONÁLNÍ ÚDAJE	37
5.1. POČTY ZAMĚSTNANCŮ	37
5.2. VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ	37
5.3. ODBORNÉ PRAXE	37
5.4. STÁŽE A EXKURZE	37
7. HOSPODAŘENÍ V ROCE 2019	38
8. PŘÍLOHY	39

1. POSLÁNÍ ORGANIZACE

Rok 2020 se stal naprosto výjimečným ve všech směrech. To, co bylo léta směřováno k dokonalosti, vzhledem ke kvalitě života, vzalo za své. Jediný virus dokázal obrátit chod života nás všech zcela naruby. Zákazy návštěv, zákazy pohybu, omezení kontaktů s blízkými, omezení volnočasových aktivit, ateliérů, nulové výlety, rekreace, uzavření centrální jídelny, izolace, odkládání neakutní zdravotní péče, nařízené povinnosti – testování...atd.

Vedení organizace se rázem stalo krizovými managery, fungující ve zcela jiném režimu. V prvních měsících převládal obrovský strach, co bude s lidmi, co epidemie způsobí. Vedení muselo v první řadě uklidnit personál, klienty i rodiče. Komunikace se stala klíčovým prvkem pro zvládání stresu, narovnávání dezinformací, nástrojem eliminace nejistot, podání teplého či veselého slova pro naději a racionální fungování. Zde velmi pomohlo psychologické vzdělání některých členů vedení, s tím, že intervence pomohly z velké části fungovat bez většího stresu a napětí. Bylo nutno nastavit zcela jiné organizační postupy- např. jiné formy sdílení informací, úvahy nad možným ubytováním zaměstnanců, vytváření zásob jídla, nouzových potřeb, organizace rozvorů celodenní stravy po uzavření centrální jídelny, výdejní okénko pro další strážníky, změna organizace práce na všech úsecích, prioritní zaměření na postupy při hygieně, bariérového režimu, karantény apod, zavádění testování, izolačního prostoru pro nemocné, postupy při návratu z hospitalizací a další. K tomu jsme bojovali s naprostým nedostatkem ochranných prostředků. V prvních chvílích strachu personál takřka „vyčistil“ sklad „nafasováním“ veškerých dezinfekcí a rukavic, bylo nutno vše přerozdělit a nastavit nová pravidla vydávání. Nastal boj o sehnání respirátorů, dezinfekcí, ochranných pláštů a dalších pomůcek. Z obslužného personálu se přes noc staly, kromě běžných pracovních povinností, „šičky“ roušek. Sháněli jsme i filtry do vysavačů, abychom posílili účinnost běžných látkových roušek. Bylo nutné vytvořit pracovní týmy tak aby se nesetkávaly, změnit hodinové dotace směn pro zajištění provozu s trvalým důrazem na skutečnost, že nikdy nesmí celý pracovní kolektiv „spadnout“ do karantény. S tímto vznikaly problémy s čerpáním dovolených, avšak přesto se podařilo v průběhu roku i toto zajistit. Přes všechny tyto těžkosti jsme se v počátcích mohli opřít o podporu státu – poměrně rychlé vydávání pokynů k omezení šíření nákazy + pozdější zásobování ochrannými pomůckami při propojení spolupráce s krajským úřadem, kterých byl kritický nedostatek. Zvládání psychické nepohody a negativních emocí byl však výlučně naším každodenním chlebem. Klienti i někteří zaměstnanci obtížně zvládali každodenní sledování negativních zpráv z médií. Rozhodli jsme se nabídnout lidem alternativu a to v době hlavního večerního zpravodajství zajistit klientům i zaměstnancům pozitivní program- zejména formou zábavných programů, hudebních vystoupení a předtočenou podporou známých osobností (herců, zpěváků, politiků, sportovců...), kteří adresovali podporu a pozitivní poselství přímo konkrétním osobám u nás v zařízení. Sledování těchto programů bylo interně vysíláno přímo do televizních přijímačů na jednotlivých domácnostech uživatelů a současně též prostřednictvím YouTube odkazu, s možností sledování i na PC.

Obdobně fungovalo i osobnější setkávání prostřednictvím TV a PC ředitele s celým kolektivem zaměstnanců a klientů v týdenním pořadu „Řídi-telka“, kde ředitel, prostřednictvím interního TV vysílání, vysvětloval klientům i zaměstnancům postupy, na kterých se vedení dohodlo a opatření vlády, která se týkala naší praxe. Zaměstnanci měli možnost připojení se s dotazy prostřednictvím „Skype“ nebo telefonátů do studia a vyslechnout si a sdílet s ostatními svoje dotazy, pochybnosti, nejasnosti...

Zároveň obdobně byla nastavena i podpora supervize, intervize...

V 1. vlně epidemie, se nám podařilo vyhnout nákaze přímo v zařízení a přečkat tři těžké měsíce(březen-květen) , ovšem za cenu výpadku personálu- hlavně z důvodu OČR. Na jaře 2020 bylo velmi obtížné reálně zajistit náhradní školy a školky pro rodiče zaměstnance, systém byl nastaven, ale reálné možnosti vázly. Rodiče si vše museli zařídit ve škole osobně sami, nebo museli zůstat doma. Přesto jsme zajistili chod organizace bez větších problémů. V červnu jsme byli přesvědčeni, že máme to nejhorší za sebou. Léto umožnilo uklidnění situace a návrat k normálu, pouze s absencí cestování. Na konci srpna začala čísla opět povážlivě stoupat. Bylo obtížné nastolit preventivní základní podmínky dodržování bezpečí, jako např. neshlukování se na pracovišti, nošení roušek. Ačkoli v této době byly ochranné pomůcky již dostupné, personál měl pocit, že epidemie je již za námi, strach náhle zcela pominul a nastala pro vedení fáze, jak ohlídat a přimět zaměstnance, aby se chovali zodpovědně a nenastal kolaps některého oddělení, popř. fatální výpadek zaměstnanců a masové rozšíření nákazy. Bylo nutné opakované vysvětlování, apely, kontroly, vytváření stále nových postupů v případě, kdy zaměstnanec cítí jakýkoli příznak, či má doma osobu s příznaky nemoci. Přes všechno úsilí od září začal aktivní boj s nemocí COVID-19 přímo v našem zařízení-ať již zjištěním pozitivních zaměstnanců, tak klientů. Říjen a listopad byl opravdu kritický, izolační prostory zaplněné do posledního místa, nutnost vytváření nových izolačních prostorů na dalších místech, výrazný nedostatek personálu z důvodu izolace, karantény, OČR., nutnost vytvoření nouzových skladových zásob ochranných pomůcek pro potřebu personálu v případě zjištění infekce o víkend, večerních hodinách či státních svátcích nebo nebo z důvodu zastupitelnosti a zajištění ochrany personálu, kdykoli je třeba- při náhlém zjištění nákazy. Základem úspěchu byla kvalitní komunikace- předkládání argumentů, posouzení situací v širších souvislostech, schopnost vždy včas dojít ke koncenzu, stanovení postupů a jasné předávání informací, včas, srozumitelně, jednoduše. Týmová spolupráce byla partnerská, proaktivní a respektující.

Sdílení informací bylo nepřetržité, bez ohledu na volné dny, večerní hodiny. Trvale se sledovalo zajistění služeb a péče o klienty při dalších a dalších „výpadcích“ personálu. V drtivé většině jsme si vystačili s vlastním personálem a to i díky ochotě zaměstnanců vypomoci, kde bylo třeba.

Pouze v listopadu jsme požádali o výpomoc kolegy z Benešova, jejíž služba sociální rehabilitace byla omezena a tak jsme získali 4 zaměstnance na dvoutýdenní výpomoc. Nutné byly i opakované konzultace s právníkem, supervizorem...

Od ledna se začaly objevovat informace o očkování. Iniciativně jsme sami začali shánět informace, kam budeme přiděleni, kdo bude naším koordinátorem. První pomoc nám poskytl primář interny MUDr. Polák, který pro nás zprostředkoval první informace ohledně konkrétního očkovačského centra- v Benešově + zprostředkoval komunikaci mezi naší organizací a koordinátorkou očkování v Benešově. Přes počáteční informační nejasnosti a těžkosti, jsme navázali dobrou spolupráci s očkovačským centrem a poměrně rychle – do konce března zajistili cca 77% proočkovanosti personálu a 89% klientely. Očkování jsme zorganizovali a realizovali výhradně vlastními silami, včetně vykazování. Díky vlastní aktivitě a spolupráci s městem, starostou a krajem se nám v březnu 2021 podařilo zajistit náhradní školku pro zaměstnance, abychom neztratili další pracovní sílu na OČR, mimo nemocné a v karanténě.

Shrnutí za služby:

1. Denní stacionář fungoval, s výjimkou jarního nařízení, v běžném režimu
2. Odlehčovací služby byla pozastavena z důvodu vytvoření izolace pro pozitivní klienty. Takto funguje zatím dodnes. Abychom klientům ulehčili pobyt na izolaci, vybavili jsme všechny pokoje televizory, případně zajistili i notebook, aby čas strávený v těchto prostorech byl o něco příjemnější.
3. Sociální rehabilitace fungovala nikoli pobytově- ale distančně, podpora písemně, telefonicky, mailem, skype...
4. Raná péče fungovala převážně v terénu, mimo ambulantní kancelář, s mapováním situace v rodině a případným přesunu konzultací na vhodnější dobu (např. v době karantény některého člena rodiny)
5. Chráněné bydlení a DOZP – zde nejtěžší situace, zejména psychická zátěž, ponorková nemoc, koordinace vztahů, zaměstnání, dodržování nařízení, informace rodičům, blízkým..., intervence klientům i jejich rodinným příslušníkům.

Zaměstnanci, díky důslednému vedení, intenzivní kontrole a opakovanému vysvětlování fungoval převážně spolehlivě a zodpovědně, což mělo za výsledek, že přestože se nám nákaza nevyhla, nebyla v masovém měřítku, tak jako v jiných organizacích (tj. že by např.

naráz onemocněla polovina klientely či personálu) a dala se plně zvládnout v našich interních podmínkách. Pouze 1 klient DOZP musel být několik dní hospitalizován na podpůrném dýchání a 1 klient CHB musel být hospitalizován v PL a následně pro zhoršení psychického stavu převeden na službu DOZP s vyšší mírou podpory.

Zaměstnanci fungovali velmi dobře i ve ztížených podmínkách a dobrou vizitkou je loajalita a vztah ke klientům, o něž bylo postaráno jak o vlastní členy rodiny. Zdravotní úsek, kromě běžné činnosti, zvládl podzimní očkování na chřipku, následně nekonečný maratón testování zaměstnanců a klientů a v neposlední řadě i kompetní naočkování drtivě většině klientely a zaměstnanců oběma dávkami. Pouze u jedinců, kteří neměli z důvodu zdravotních obtíží, nebo jiných důvodů, možnost hromadného očkování přímo v areálu naší organizace, bylo vyjednáno individuální očkování přímo v očkovacím centru.

Závěrem bychom rádi poděkovali paní ministrině práce a sociálních věcí dipl. Pol. Janě Maláčové za podporu kterou nám osobně vyjadřovala v nejtěžších chvílích a to jak online setkáními tak i osobní návštěvou.

2. CELKOVÝ PŘEHLED ČINNOSTI ORGANIZACE

2.1. ZDRAVOTNICTVÍ

- Úsek zdravotních služeb – oddělení zdravotní středisko zajišťuje pro:
 - službu Domov pro osoby se zdravotním postižením léčebně preventivní péči
 - odlehčovací službu zdravotní prohlídky při příjmu a propuštění uživatele, akutní ošetření a poskytnutí první pomoci
 - ostatní služby akutní ošetření uživatele a poskytnutí první pomoci.

Všeobecné zdravotní sestry na zdravotním středisku poskytují komplexní ošetrovatelskou péči ve dvousměnném provozu s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou.

V rámci plnění celoživotního vzdělávání se pravidelně účastní školicích a vzdělávacích akcí dle aktuální nabídky (on-line školicí akce).

Lékařskou péči zajišťuje MUDr. Zelenáková Hana, která v zařízení ordinuje pravidelně tři dny v týdnu (pondělí, středa, pátek). V čase nepřítomnosti lékaře v zařízení a v případě náhlé změny zdravotního stavu uživatele je možná telefonická konzultace všeobecné zdravotní sestry s lékařkou a následné odeslání uživatele do odborných ambulancí v Benešově. V situacích akutních zdravotních obtíží ohrožující vitální funkce uživatele je neprodleně do zařízení přivolána Zdravotnická záchranná služba.

Výkony prováděné na oddělení zdravotní středisko:

Asistence u preventivních prohlídek, příjmů a odchodů uživatelů do a ze sociální služby, periodické očkování a sledování dispenzarizovaných uživatelů.

Asistence lékařům při vyšetřeních a ošetřeních uživatelů, zpracování a plnění ordinací lékařů.

Objednávání, příjem a uložení léků, jejich příprava a výdej na jednotlivé domy.

Spolupráce s odbornými lékaři, objednávání uživatelů na odborná vyšetření a výkony, doprovod uživatelů na odborná vyšetření nebo výkony mimo zařízení, je-li nutný doprovod zdravotního personálu, zajištění souhlasů uživatelů (popř. jejich opatrovníků) k léčebným zákrokům.

Aplikace léků, převazy ran, odběry biologického materiálu, sledování fyziologických funkcí, vyšetření na přístrojích (EKG, CRP) dle ordinace lékaře.

Psychiatrická péče a předepisování psychiatrické medikace pro uživatele služby DOZP byla zajištěna společností Clinterap s.r.o., nadále probíhala spolupráce s externími specialisty, kteří pravidelně ordinují v prostorách zdravotního střediska v rámci privátní praxe (ortoped, psychiatr). Lékařem indikovanou medikaci a inkontinentní pomůcky (dle individuální preskripce a ve spolupráci s firmou Dentimed s.r.o.) dodává nemocniční lékárna Nemocnice Rudolfa a Stefanie v Benešově. Stomatologické ošetření většiny uživatelů služby Domov pro osoby se zdravotním postižením bylo zajištěno ve stomatologické ambulanci MDDr. Jirků J. (privátní praxe v prostorách CSS Tloskov).

Akutní či plánované stomatochirurgické zákroky indikované stomatologem byly v případě potřeby prováděny ve Všeobecné fakultní nemocnici v Praze.

V CSS Tloskov bylo naočkováno nepovinným očkováním proti chřipce, na základě písemných souhlasů klientů či jejich opatrovníků, 156 klientů. Zdravotnickým personálem úseku zdravotních služeb bylo zajištěno pravidelné preventivní vyšetření na stanovení přítomnosti antigenu viru SARS-CoV-2 prostřednictvím screeningových POC antigenních testů u uživatelů služby a zaměstnanců v přímém kontaktu v péči o klienty.

2.2. REHABILITACE

- Kompletní péči na oddělení rehabilitace zajišťují dle ordinace lékařů 3 fyzioterapeuté a 1 ergoterapeut.
- Působnost oddělení je vymezena pro služby poskytovatele CSS Tloskov: Domov pro osoby se zdravotním postižením, Denní stacionář a Odlehčovací služba.
- Rehabilitační péče je na základě kolektivní smlouvy poskytována zaměstnancům CSS Tloskov a důchodcům, kteří v zařízení před odchodem do důchodu pracovali.
- Výkony prováděné na oddělení rehabilitace:
 - Individuální léčebná tělesná výchova
 - Léčebná tělesná výchova na přístrojích
 - Léčebná tělesná výchova skupinová
 - Mobilizace periferních kloubů
 - Techniky měkkých tkání
 - Nácvik lokomoce a mobility
 - Fyzikální terapie
 - Ergoterapie individuální, zaměřená na výběr a nácvik používání kompenzačních pomůcek
 - Ergoterapie k udržení soběstačnosti v ADL
 - Nácvik v oblasti pracovní činnosti

- Oddělení rehabilitace spolupracuje s 1. lékařskou fakultou Univerzity Karlovy v Praze a podílí se na praktické výuce studentů bakalářského studia fyzioterapie a bakalářského a magisterského studia ergoterapie.
- Vzhledem k preventivním opatřením před nákazou onemocněním COVID – 19 byla od března 2020 rehabilitační péče dle nařízení ředitele CSS Tloskov omezena. Zajištěna byla pouze akutní a neodkladná rehabilitační péče pro klienty.
- Po dobu uzavření rehabilitačního oddělení pomáhali zaměstnanci oddělení rehabilitace zajišťovat provoz na zdravotním středisku CSS Tloskov.

2.3. SPORTOVNÍ AKCE ROKU 2020

- 11-17.1.2020 - Zimní spec.olympiáda, Malá Úpa (nominace pro zimní světové spec. hry v Kazani v r.2022)
- 8-9.2.2020 - Stolní tenis – „O pohár městské části Praha“

2.4. KULTURNÍ AKCE

Klubové koncerty Rádia Tloskov, živé:

- 16. 1. 2020 – klubový koncert Rádia Tloskov – kapela Czech It
- 6. 2. 2020 - klubový koncert Rádia Tloskov – kapela HM...
- 25. 2. 2020 – Masopust + průvod, doprovod kapela Kabrňáci
- 4. 3. 2020 - klubový koncert Rádia Tloskov – kapela Oči

V rámci cyklu „Z klubu do obýváku“:

- 17. 4. 2020 – Štěpán Kojan
- 23. 4. 2020 – kapela Lety mimo
- 11. 5. 2020 – Adam Mišík
- 14. 5. 2020 - Clarinet factory
- 18. 5. 2020 – Ondřej Fencl trio
- 28. 5. 2020 – Honza Křížek

- 3.6.2020 – Honza Hrubý s doprovodem
- 4.6.2020 – kapela Barbaruna – hudba z Irska
- 22.6.2020 – kapela My3.AVI
- 1.7.2020 – kapela The Brownies
- 23.9.2020 – Vilém Čok a Bypass
- 29.9.2020 – kapela Bran – bretaňský folklór
- 9.12.2020 – Bára Štěpánová
- 17.12.2020 – kapela XIII.Století
- 22.12.2020 – Jiří Pazour

3. PŘEHLED ČINNOSTI JEDNOTLIVÝCH REGISTROVANÝCH SLUŽEB

3.1. DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (DOZP)

Kapacita služby – 192 uživatelů.

Počet a druh pokojů – 1 lůžkové – 108

2 lůžkové – 42

Počet uživatelů služby k 31. 12. 2020 – 188

Počet nových uživatelů – 6

Počet zamítnutých žadatelů - 19

Počet ukončení smlouvy v daném roce + důvody: 7

- Zemřelí 4
- Jiné úst. Zařízení 2
- Přirozené prostředí 1

Počet uživatelů muži X ženy, počet uživatelů do 18 let a nad 18 let:

- Muži – 137
- Ženy – 51
- Do 18 let – 0
- Nad 18 let – z toho do 65 let – 182 uživatelů,
z toho nad 65 let – 6 uživatelů.

Počet svéprávných uživatelů, omezených ve svéprávnosti:

- Svěprávných – 7
- Pod veřejným opatrovníkem – 77
- Pod opatrovnictvím blízkých osob – 105

Restriktivní opatření v roce 2020: 2

Počet zaměstnaných uživatelů:

- 12 uživatelů zaměstnáno v CSS Tloskov
- 16 uživatelů zaměstnáno mimo CSS Tloskov

Zhodnocení cílů za rok 2020

V roce 2020 z důvodu pandemie COVID-19 došlo k postupnému omezování veškerých aktivizačních, relaxačních, sportovních a společenských činností. Začala se dodržovat přísná hygienická nařízení.

Pro některé uživatele, byla tato situace velmi obtížná a tím i pro pracovníky to znamenalo vyšší pracovní nasazení. Uživatelům chyběl kontakt s rodinou, pravidelné aktivity a činnosti, na které byli zvyklí

I přes složitou situaci se všichni zaměstnanci v přímé péči snažili motivovat uživatele k činnostem pouze na domě, zapojovali je do činností spojených s chodem domácnosti, připravovali společně různé druhy jídel, procvičovali jednoduchou motoriku, udržovali fyzické i psychické zdraví, uživatelům byl nabízen pobyt venku, rovněž za předpokladu dodržování nařízených opatření.

Pracovníci pro IP podporu byli přiděleni na jednotlivé domy, kde pracovali v přímé péči za nemocné pracovníky, nebo s uživateli pracovali individuálně.

Za přísných hygienických opatření mohly omezeně probíhat návštěvy rodinných příslušníků a osob blízkých.

Pro některé uživatele dobře zafungovaly koncerty v televizi. Dobrým motivačním prvkem bylo hraní písniček na přání, z televize pak mohli uživatelé slyšet pozdravy a skladby, které si přáli, což se jim velice líbilo.

Masopust jsme ještě stihli





Vycházky do parku a jeho okolí





Doma - zábava byla





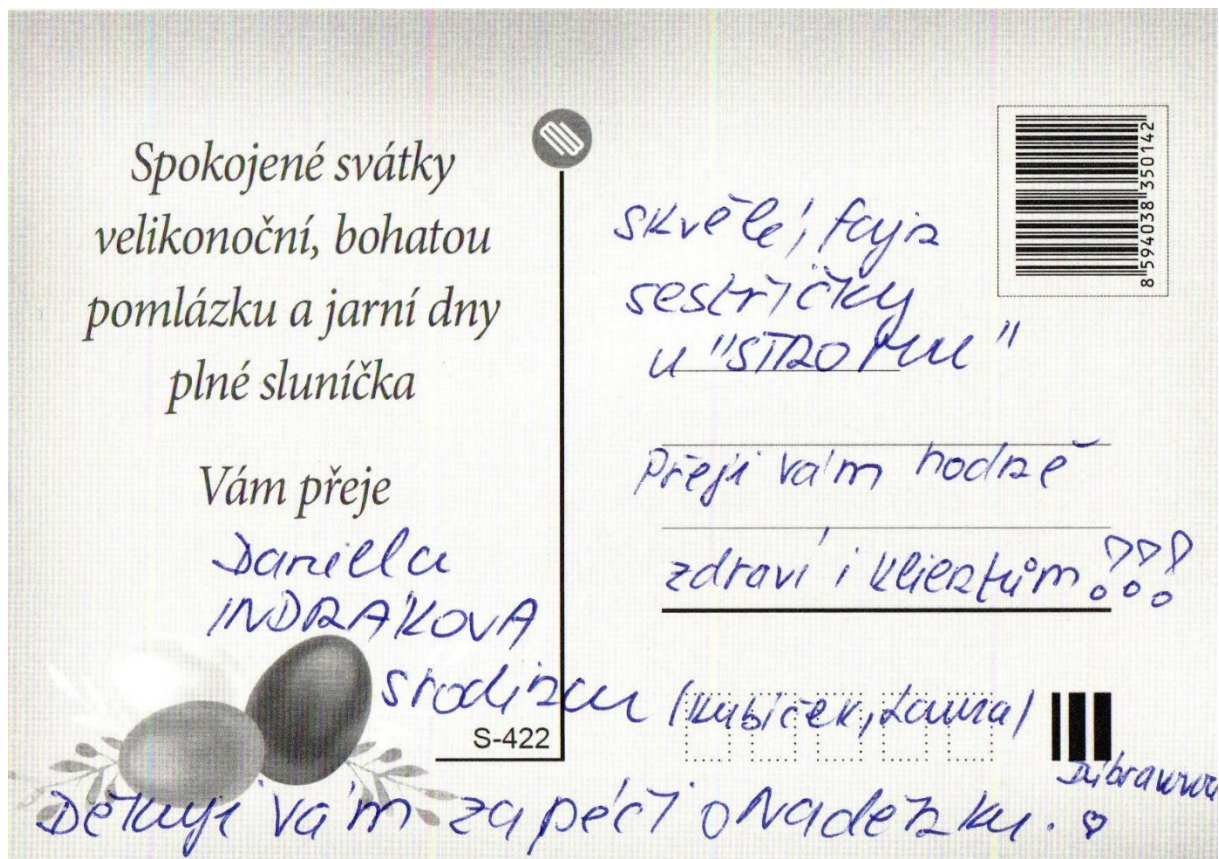


Bohužel nedošlo na žádné plánované výlety a rekreace

Rok 2020 byl ve znamení pravidelného testování zaměstnanců i klientů a nošení roušek a respirátorů, ale i to jsme se naučili a zvládli.



Velkou odměnou pro pracovníky je spokojenost uživatelů i jejich rodinných příslušníků



PRO ROK 2021 CÍLE ZŮSTÁVAJÍ:

1. INDIVIDUÁLNÍ PLÁNOVÁNÍ

- Cílem je i nadále měnit přístup pracovníků k individuálnímu plánování, respektovat, že klient je sám **největším odborníkem na svůj vlastní život**. (Ve standardech o sociálních službách není povinnost plnit s klienty stále nové a nové cíle, ale že poskytovatel je povinen **plánovat průběh poskytování sociální služby** podle osobních cílů, přání, potřeb, očekávání a schopností klientů).

Cílem je

- Klientovi nabízet, podporovat ho, aby si žil svůj život co nejvíce podle svého.
- Aby byl pracovník v roli průvodce, který klienta doprovází v určité etapě jeho životní cesty.
- Pomáhat klientovi hledat řešení jeho problémů, ale nevnucovat mu své vlastní názory a představy.
- Pokud se chce klient něco naučit, v něčem se osamostatnit nebo něčeho konkrétního za pomoci sociální služby dosáhnout, je užitečné s takovým cílem pracovat, pokud ale klient žádný takový cíl nemá, vůbec nic se neděje.
- Důkladný popis, jak spolupráce s tímto klientem probíhá. Jakou pomoc a podporu mu sociální služba poskytuje.
- Dát možnost klientovi poslední slovo, protože plán se týká především jeho života a toho jak si svůj každodenní život představuje

2. OBNOVIT PRACOVNÍ AKTIVITY, KTERÉ BYLY V DŮSLEDKU EPIDEMIE POZASTAVENY.

Budeme se snažit v tkz. Čokoládovně navýšit počet klientů pracujících na dohodu.

3. POMÁHAT UŽIVATELŮM PŘI ZAČLEŇOVÁNÍ SE DO VOLNÉHO TRHU PRÁCE

Hledat další nové možnosti pro uplatnění uživatelů na trhu práce.

4. ZVLÁDAT BEZPROBLÉMOVÝ PROVOZ PŘI REKONSTRUKCI KOUPELEN NA DOMECH VČELÍN, TŘEŠŇOVKA, RŮŽEK- IMOBILNÍ, PRÁDLO- PATRA.

3.2. DENNÍ STACIONÁŘ (DS)

1. Stručný přehled o službě:

- **Obsahem** naší činnosti je nabízet denní podporu lidem s mentálním postižením a autismem, žijícím v přirozeném prostředí.
- **Cílem** je podpořit jejich vývoj s ohledem na jejich specifické potřeby a podporovat jejich emocionální a sociální rozvoj; zachovat a rozvíjet samostatnost uživatelů využitím alternativních technik a nácvikem praktických dovedností; podporovat rodinu poskytováním informací z oblasti služeb, nabízet jim výměnu zkušeností a především rodině odlehčit.
- **Denní stacionář** se nachází v přízemí hlavní budovy - Zámek; všechny prostory jsou bezbariérové.
- **Službu** nabízíme v pracovní dny od 7 do 15 hodin, vyjma letních prázdnin.
- **Službu** využívají rodiny z Benešovska, působnost máme v rámci středočeského kraje.

2. Uživatelé:

- **Během roku 2020** využilo službu 13 klientů ve věku od 9 do 48 let; složení klientů - 3 ženy x 10 mužů; 7 dětí x 6 dospělých; 5 klientů imobilních, 6 klientů s PAS.
- **Osobní cíle uživatelů:** zvyšování samostatnosti a soběstačnosti, prožitkové činnosti, pobyt v jiném kolektivu a prostředí, kontakt s jinými lidmi...

3. Přehled činností, akcí:

- **Oslava narozenin** (březen) - zapojení klientů při přípravě občerstvení na oslavu.
- **Maratón na kolečkách** (červen) - aktivně se zapojila jedna klientka.
- **Vánoční pečení** (prosinec) - zapojení klientů do pečení perníčku na vánoční posezení.
Vzhledem k loňské pandemické situaci jsme museli další plánované akce zrušit.

4. Zhodnocení cílů za rok 2020:

Vzhledem k loňské pandemické situaci bylo naplňování plánovaných cílů a akcí značně omezené.

Denní stacionáře byly vládním nařízením uzavřené od 16. 3. 2020 do 25. 5. pro děti a do 8. 6. pro dospělé. Dále jsme nemohli fungovat tři týdny v listopadu, kdy bylo nutné zajistit služby pro DOZP. Celkem jsme nemohli naplno pracovat téměř čtyři měsíce.

V čase, kdy tu klienti nemohli být, jsme s nimi byli ve spojení telefonicky, mailem a nabízeli podporu distančně.

Po znovuotevření DS byla docházka dobrovolná a omezená časem i počtem, tak aby se jich navzájem setkávalo co nejméně. Službu využilo 11 ze 14 klientů (2 nemohli docházet, protože byly zavřené aktivizační činnosti, které jsou jejich hlavním cílem IP, a jeden klient zůstal doma ze zdravotních důvodů).

Při účasti klientů jsme pracovali v preventivně-ochranném režimu a důsledně dodržovali hygienická opatření (viz Pravidla DS - COVID).

CÍLE SLUŽBY

1. Podpořit možnosti a rozvoj uživatele v oblasti sociálních kompetencí a osobní nezávislosti. Podpořit vývoj uživatele s ohledem na jeho specifické potřeby a podporovat jeho emocionální a sociální rozvoj.

- *uživatelé mají oblast sociálních kompetencí zkonkretizovanou v individuálních plánech a je v průběhu pobytu sledována 60%*

Sledováním, kontrolou a průběžným hodnocením v rámci procesu individuálního plánování, bylo prokázáno, že stanovený cíl byl v roce 2020 z části naplněn. Pro období roku 2021 stanovený cíl trvá.

- *podpora je nastavena na základě identifikace potřeb 60%*

Potřeby klientů jsou identifikovány při zahájení služby v rámci jednání se zájemcem o službu. V průběhu sledovaného období byly monitorovány a podpora byla přizpůsobena aktuálním potřebám klientů. Změny v rozsahu podpory – dílčí úspěchy i neúspěchy, jsou u konkrétních klientů zaznamenány v IP. Stanovený cíl byl v roce 2020 z části naplněn. Pro období roku 2021 stanovený cíl trvá.

- *klienti mají nastaven způsob alternativní komunikace a způsob tréninku 80%*

V roce 2020 byl nastaven způsob alternativní komunikace u 7 klientů včetně nácviku a tréninku. Úspěšně používá 5 klientů. Stanovený cíl byl v roce 2020 z části naplněn. Pro období roku 2021 stanovený cíl trvá.

- *individuální podpora je klientům poskytována průběžně během pobytu 60%*

Z výše uvedených hodnocení vyplývá, že individuální podpora je poskytována všem klientům DS. Stanovený cíl byl v roce 2020 z části naplněn. Pro období roku 2021 stanovený cíl trvá.

2. Zachovat a rozvíjet samostatnost (využití alternativních technik, nácvik praktických dovedností pro snižování závislosti, využívání dalších zdrojů souvisejících služeb).

- *známe metody a postupy práce*

AAK - 2 klienti dochází ke kolegyni na cílené AAK (bylo možné pouze do konce března), pro nácvik (viz výše) pracujeme s obrázky 7x a komunikační knihou 1x, používáme metodu strukturovaných plánů. **Bazální stimulace** - metodu aplikujeme u 2 klientů (viz IP), u 3 klientů využíváme prvků stimulace. **Bazénová terapie** - využití terapeutických účinků vody v kombinaci s jednoduchým cvičením a prvků bazální stimulace a muzikoterapie - 0, bazén byl po celý minulý rok mimo provoz. **Muzikoterapie** - zařazení 4 klienti. **Pracovní aktivizace** - 2 klienti (keramický ateliér a kovoateliér - bylo možné pouze do konce března), 1 klient s asistencí vyrábí výrobky pro textilní ateliér (výroba sedáků). Při omezeném provozu všechny činnosti probíhaly v rámci možností pouze v prostorách DS.

- *uživatelé mají konkrétní kroky k zachování, rozvoji a zvyšování samostatnosti rozpracovány v individuálním plánu 60%*

Všichni uživatelé mají zpracovány IP, které jsou průběžně hodnoceny, viz výše. Stanovený cíl byl v roce 2020 z části naplněn. Pro období roku 2021 stanovený cíl trvá.

3. Cílem služby je současně podporovat rodinu poskytováním informací z oblasti služeb, nabízet jim výměnu zkušeností.

- *všeobecné informace o službě a o svém dítěti jsou rodinným příslušníkům přístupné 100%*
- *rodiče jsou aktivně informováni o dění ve službě 100%*
- *rodiče jsou motivováni k aktivnímu zapojení se do individuálního plánování 80%*
Do procesu jsme se snažili zapojit všechny rodiče, někteří spolupracují aktivněji, jiní méně. Stanovený cíl byl v roce 2020 naplněn. Pro období roku 2021 stanovený cíl trvá.

DÍLČÍ CÍLE

1. PLÁN VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

- z nabídky vzdělávacích akcí v CSS Tloskov:
 1. Využití smyslové/somatické stimulace v podmínkách sociálních služeb – Seduca
 2. Prvky kinestetiky v každodenní péči o klienty s poruchou hybnosti – Schola Medica
 3. Stimulační techniky u klientů s poruchami hybnosti - Schola Medica
 4. První pomoc - Jakub Novotný Bc.
 5. Tvořivá dílna, aktivizace klienta - Remisvit
 6. Dotyk jako forma empatie a komunikace - Mavo
- *Verbální agrese u osob s PAS - PhDr. Jůn*
- *Stáž v jiném zařízení - Integrovaný centrum Sasov (duben)*
- *Stáž v jiném zařízení - Volno o. s. Kolín, Autis centrum České Budějovice (říjen)*
- *Konference a semináře Psychopedické společnosti*
- *Supervize a intervize (MZT, BS a Makaton)*

Vzhledem k loňské pandemické situaci nebylo možné plán vzdělávání naplnit. Proběhla pouze jedna intervize BS (leden).

2. POBYT NA SKALCE

- *ročník prázdninového pobytu na Skalce pro naše klienty je plánovaný ve dnech 8. - 9. července 2020.*

Vzhledem k loňské pandemické situaci nebylo možné pobyt uskutečnit - Skalka byla uzavřena.

3. OPRAVY, ÚDRŽBA A NÁKUP

- Zakoupení bezdotykového teploměru - zakoupeno únor 2020.
- Zakoupení ochranného nepropustného prostěradla - zakoupeno únor 2020.
- Zakoupení rádia + CD - zakoupeno únor 2020.
- Zakoupení stolní lampy - zakoupeno únor 2020.
- Zakoupení tabletu pro klienty - odloženo.

5. Cíle služby na rok 2021:

Vzhledem ke stále trvající nepříznivé pandemické situaci je plánování cílů a akcí omezené. Vše se bude odvíjet podle dalšího vývoje pandemie.

CÍLE SLUŽBY

- 1. Podpořit možnosti a rozvoj uživatele v oblasti sociálních kompetencí a osobní nezávislosti. Podpořit vývoj uživatele s ohledem na jeho specifické potřeby a podporovat jeho emocionální a sociální rozvoj.**
 - *uživatelé mají oblast sociálních kompetencí zkonkretizovanou v individuálních plánech a je v průběhu pobytu sledována*
 - *podpora je nastavena na základě identifikace potřeb*
 - *klienti mají nastaven způsob alternativní komunikace a způsob tréninku*
 - *individuální podpora je klientům poskytována průběžně během pobytu*
- 2. Zachovat a rozvíjet samostatnost (využití alternativních technik, nácvik praktických dovedností pro snižování závislosti, využívání dalších zdrojů souvisejících služeb).**
 - *známe metody a postupy práce*
 - *uživatelé mají konkrétní kroky k zachování, rozvoji a zvyšování samostatnosti rozpracovány v individuálním plánu*
- 3. Cílem služby je současně podporovat rodinu poskytováním informací z oblasti služeb, nabízet jim výměnu zkušeností.**
 - *všeobecné informace o službě a o svém dítěti jsou rodinným příslušníkům přístupné*
 - *rodiče jsou aktivně informováni o dění ve službě*
 - *rodiče jsou motivováni k aktivnímu zapojení se do individuálního plánování*

DÍLČÍ CÍLE

1. PLÁN VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

V současné době není možné plánovat standartní vzdělávací akce, ale můžeme využít distanční porady a supervize. Pokud to aktuální situace umožní, využijeme vhodnou vzdělávací akci z nabídky v CSS Tloskov a dále necháváme naplánované akce z minulého roku:

- Verbální agrese u osob s PAS - PhDr. Jůn
- Stáž v jiném zařízení - Integrační centrum Sasov
- Stáž v jiném zařízení - Volno o. s. Kolín, Autis centrum České Budějovice

- Konference a semináře Psychopedické společnosti
- Supervize a intervize (MZT, BS a Makaton)

2. OPRAVY, ÚDRŽBA A NÁKUP

- Výměna starého notebooku pro vedoucí služby.
- Zakoupení nádob na obědy.
- Zakoupení závěsu do koupelny.
- Zakoupení bryndáků pro dospělé.
- Zakoupení tabletu pro klienty.

3.3. ODLEHČOVACÍ SLUŽBA (OS)

1. Stručný přehled o službě:

- Odlehčovací služba je poskytována v domě Pivovar, v prvním patře. Kapacita je 10 uživatelů. Nabízené ubytování je v jednolůžkových a dvoulůžkových pokojích. Službu zajišťuje odborný personál (sociální pracovníce, vedoucí, vychovatelka, zdravotní sestra, pracovníce v sociálních službách). Služba je určena uživatelům žijícím v přirozeném prostředí, jejichž rodina si potřebuje odpočinout či zařídit osobní věci. Službu poskytujeme imobilním dětem starším sedmi let a dospělým do 63 let věku s mentálním postižením.

2. Volnočasové aktivity:

- Uživatelům OS byla nabízena skupinová i individuální muzikoterapie, snoezelen, bazální stimulace. Dále měli klienti možnost navštívit některé ateliéry. Například textilní, svíčkařský, výrobu papíru. Mimo to si vyzkoušeli různé výtvarné činnosti, práce v domácnosti, vaření, pečení, vycházky a kontakt se zvířaty. Měli možnost účastnit se koncertů pořádaných v zařízení.

3. Výlety a rekreace:

- Během roku 2020 jsme s klienty OS nepodnikli žádné výlety ani rekreace, neboť to není cílem naší služby. Vzhledem k pandemické situaci v republice jsme nemohli podnikat ani pěší výlety do okolí.

4. Zhodnocení cílů za rok 2020:

1. Pravidelné supervize pro tým, intravize, vzdělávání

1.1. Školení zaměřené na práci v týmu, osobnostní rozvoj a komunikaci – pracovníce OS absolvovaly řadu školení. Vzhledem k pandemii však neměly možnost se vzdělávat ve všech tématech, o které měly zájem.

1.2. exkurze v jiné odlehčovací službě, exkurze Snoezelen – exkurze do jiných zařízení nebylo možno zajistit

1.3. proškolení nejméně jednoho pracovníka v konceptu bazální stimulace, školení – tvořivé dílny – školení nebylo možno absolvovat

1.4. supervize služby minimálně 2x ročně – supervize služby proběhla, jednou za účasti všech pracovníků, po druhé pouze omezeně a online

2. Využívání studentských praxí během roku a hlavně během prázdnin – zajistí Krejčí ve spolupráci se správou lidských zdrojů – p. Sajdlová (průběžně), praxe v zařízení budou přednostně vykonávány na OS – vzhledem k omezenému fungování služby a pandemické situaci nevykonávali žádní studenti praxi na OS

3. Spolupráce s DOZP a úsekem aktivit při personálním zajištění služby. - zajistí Krejčí + vedoucí DOZP a jednotlivých pracovních skupin + vedoucí aktivit (průběžně). Možnost většího zapojení klientů OS do aktivit (ÚA) – pro náročnou situaci byla spolupráce minimální

4. Spolupráce a dobrovolnictví, nabídka brigády v letních měsících – zajistí vedoucí úseku, vedoucí odd. + p. Sajdlová (informování škol, spolků v okolí, informace na webu (facebook) – služba nefungovala v běžném režimu, dobrovolníci ani brigádníci nebyli využiti

5. Vytvoření nových webových stránek. – přehledné informace, srozumitelnost, uživatelsky příjemné, fotogalerie. (zajistí Krejčí L. ve spolupráci s ICT. Až budou k dispozici od dodavatele) – nové webové stránky stále nejsou k dispozici

6. Vytvoření online žádosti o službu pro uživatele s platným pohovorem (od posledního pobytu neuběhla delší doba než 18 měsíců) – kvůli omezení služby nebylo realizováno

7. Revize dokumentace ke službě. (průběžně) – dokumentace byla průběžně aktualizována

8. Postupné snižování počtu klientů DOZP v prostorách OS – v závislosti na stavebních úpravách v CSS Tloskov, optimálně úplné oddělení OS a DOZP, případně navýšení o 1PSS – byla snížena kapacita klientů DOZP v prostorách OS o jednoho.

9. Vybavení služby: 2 elektrické polohovací postele, postupná výměna nábytku v pokojích. Postupná výměna křesel (vyšší sedací plocha, omyvatelnost) - nerealizováno

10. Navýšení počtu jednolůžkových pokojů o 2 – větší soukromí a komfort uživatelů – navýšeno o 1

5. Přínos služby ve sledovaném období:

- V roce 2020 jsme poskytli službu pouze 18 klientům ve 20 pobytech. Odlehčovací služba fungovala v normálním režimu pouze do poloviny března a pak ve velmi omezeném režimu v září. Službu vyožilo 10 mužů, 5 žen, 2 dívky a 1 chlapec.
- Vzhledem k pandemické situaci v zemi nebylo možné přijímat do služby nové klienty. V prostorách OS vznikla izolace pro Covid pozitivní klienty CSS Tlokov, kterým se věnoval personál OS.

6. Cíle služby na rok 2021:

- Fungování služby, možnost přijímání klientů ke službě byť i v omezeném režimu – závisí na aktuální epidemiologické situaci
- Pravidelné supervize pro tým, intravize, vzdělávání
- Školení zaměřené na práci v týmu, osobnostní rozvoj a komunikaci exkurze v jiné odlehčovací službě, exkurze Snoezelen
- proškolení nejméně jednoho pracovníka v konceptu bazální stimulace, školení – tvořivé dílny
- supervize služby minimálně 2x ročně
- Využívání studentských praxí během roku a hlavně během prázdnin – zajistí Krejčí ve spolupráci se správou lidských zdrojů – p. Sajdlová (průběžně), praxe v zařízení budou přednostně vykonávány na OS
- Spolupráce s DOZP a úsekem aktivit při personálním zajištění služby. - zajistí Krejčí + vedoucí DOZP a jednotlivých pracovních skupin + vedoucí aktivit (průběžně). Možnost většího zapojení klientů OS do aktivit (ÚA)
- Spolupráce a dobrovolnictví, nabídka brigády v letních měsících – zajistí vedoucí úseku, vedoucí odd. + p. Sajdlová (informování škol, spolků v okolí, informace na webu (facebook)
- Vytvoření nových webových stránek. – přehledné informace, srozumitelnost, uživatelsky příjemné, fotogalerie. (zajistí Krejčí L. ve spolupráci s ICT. Až budou k dispozici od dodavatele) –
- Vytvoření online žádosti o službu pro uživatele s platným pohovorem (od posledního pobytu neuběhla delší doba než 18 měsíců)
- Revize dokumentace ke službě. (průběžně)

- Postupné snižování počtu klientů DOZP v prostorách OS – v závislosti na stavebních úpravách v CSS Tlaskov, optimálně úplné oddělení OS a DOZP
- Vybavení služby: 2 elektrické polohovací postele, postupná výměna nábytku v pokojích. Postupná výměna křesel (vyšší sedací plocha, omyvatelnost), vymalování celé OS, nové lino (obývací, některé pokoje, nové přikrývky a polštáře
- Navýšení počtu jednolůžkových pokojů o 2 – větší soukromí a komfort uživatelů – navýšeno o 1

3.4. SOCIÁLNÍ RAHABILITACE POBYTOVÁ (SRP)

1. Stručný přehled o službě:

- Víkendové pobyty začínají pravidelně v pátek od 14hodin ubytováním, volným programem, večeří nebo příjezdem v sobotu ráno do 8 hodin. V průběhu celé soboty a neděle jsou naplňovány osobní cíle uživatelů. Celkem bylo k dispozici 6 pokojů v objektu Fontána. Služba je poskytována 3 víkendy v měsíci. Během jednoho víkendu službu využívalo 5 - 6 uživatelů s doprovodnou osobou, která je přítomna po celou dobu pobytu. Pobyt končí v neděli ve 14 hodin.
- Na počátku roku 2020 bylo ve službě 16 uživatelů. V únoru proběhly 2 pohovory s novými zájemci o službu, 1 uživatelka uzavřela smlouvu od 1. 9. 2020 a 1 uživatel, měl zájem o službu od ledna 2021. K 31. 3. ukončil službu výpovědí 1 uživatel. Od 13. 3. 2020 až do 31. 12. 2020 byla služba Sociální rehabilitace pobytová omezena z provozních důvodů vzhledem k nepříznivému šíření nákazy COVID - 19. Omezení zůstalo v čerpání noclehu, stravy a fakultativních služeb a základní péče. Uživatelům byla nabízena podpora při zdokonalování sebezvoje a zlepšení kvality života formou telefonických konzultací, hovorů nebo e - mailem atd. Všichni uživatelé obdrželi kontakty na své klíčové pracovníky. Opakovaně byly učiněny nabídky jednotlivých klíčových pracovníků na různé činnosti, názorné postupy k nácvikovým činnostem.
- Na počátku pandemie jsme vyklidili všech 6 pokojů pro přípravu izolovaných lůžek pro observaci uživatelů a stimulační místnost pro potřeby zdravotního střediska-ozónování. K 1. 7. 2020 došlo ke změně Registrace Sociální rehabilitace pobytové, kapacita služby byla snížena 1 lůžko ve všech 3 víkendech, kdy probíhá služba. Kapacita je 5 lůžek, tedy 5 pokojů pro víkend.

2. Volnočasové aktivity:

- Nejsou prioritní náplní služby. Podporujeme uživatele poskytnutím návodů pro naplnění volnočasových aktivit.

3. Výlety a rekreace:

- V rámci víkendové služby nebyly uskutečněny žádné výlety a rekreace, nejsou nápní služby.

4. Zhodnocení cílů za rok 2020:

- V době Covidu jsme se na jaře zapojili do šití roušek, aktualizovali jsme propagační leták služby Sociální rehabilitace pobytová, vyrobili různé obrázky a dekorace pro zkrášlení prostor služby, připravili jednoduché obrázkové pracovní postupy na téma vaření, stolování atd. V době Covidu se nám nepodařilo z důvodu omezení služby a pandemických opatření uskutečnit nácviky sociálních a pracovních dovedností dle osobních cílů uživatelů - práce v ateliérech, cestování, kultura (divadlo, kino, společenské a kulturní akce v blízkém okolí. Z důvodu omezených financí jsme nemohli zakoupit I-PAD a tím obohatit a rozšířit komunikaci. Z důvodu protipandemických opatření se nemohlo uskutečnit plánované, víkendové letní setkání pro zájemce služby na Skalce. Nemohli jsme absolvovat stáž do Integrovaného centra Sasov z. ú. (asociace pomáhající lidem s autismem), zúčastnit se školení zaměřených na komunikaci a problematiku chování u osob s autismem.

5. Přínos služby ve sledovaném období:

- Osobní cíle uživatelů byly v průběhu roku naplňovány v domácím prostředí za podpory rodiny a našich klíčových pracovníků formou telefonické nebo e- mailové komunikace vzhledem k nepříznivé pandemii s šířením nákazy Covid – 19. Uživatelé a jejich rodiny byli rádi obzvláště za telefonické konzultace, za běžné „popovídání“ si v této nelehké době, kdy byli různými protipandemickými opatřeními a nouzovými stavy značně izolováni.

6. Cíle služby na rok 2021:

- Cíle budou záviset na vývoji pandemické situace COVID-19. Znovuobnovení služby Sociální rehabilitace pobytové v pobytové formě bez omezení čerpání nocehu, stravy a fakultativních služeb. Nastěhování, vybavení a úklid všech pokojů a dalších prostor, které byly poskytnuty v době pandemie pro observaci uživatelů. Zpříjemnění a zútulnění chodeb služby různými dekoracemi na zeď. Zakoupení I-PADU a komunikačních programů. Zajištění nové vestavěné skříně do chodby na vybavení služby. Zkvalitnění a obohacení nácviků nákupů ve cvičném obchůdku-

rozšíření sortimentu zboží. Vytvořit „Kuchařku“ se zjednodušenými a obrázkovými recepty pro nácviky vaření a pečení.

3.5. RANÁ PÉČE (RP)

1. Stručný přehled o službě:

- Kapacita poskytované služby rané péče (16 uživatelů) byla v tomto období zcela naplněna.
- Od 1. července došlo k navýšení kapacity na 19 uživatelů.
- V průběhu roku 2020 byla ukončena služba 5 uživatelům (nástup do MŠ, ZŠ, naplnění cílů) a návazně byla možnost přijmout 8 nových žadatelů.
- Provoz služby byl značně omezen z důvodu pandemie Covidu, na jaře od března do května, kdy probíhala služba pouze distančně s využitím telefonu, skypu a Zoomu. Rodiny situaci zvládaly vcelku dobře, zabezpečení distanční formy služby podpory bylo vyhovující.
- Po prázdninách začal provoz služby standardně, avšak od října byla opět celá Česká republika vlivem pandemie Covidu opět v nouzovém stavu až do konce roku 2020. Terénní práce rané péče však nebyla pozastavena, a tak po celou dobu nouzového stavu vyjížděly poradkyně do rodin, pravidelně testované.
- Poradci RP navštěvují rodiny pravidelně, zpravidla jedenkrát za 4 - 6 týdnů a dle potřeb rodiny. Spolupracují s dalšími odborníky, daří se rozšiřovat spolupracující odborníky, kteří sami volají a konzultují postupy pro děti, které jsou ve společné péči.
- Poradci se snaží koordinovat týmy okolo dítěte – v některých případech setkávání pravidelně přímo v rodině, jinde v menším týmu s logopedem, pediatrem, psychologem, pracovníci OSPOD a dalšími a flexibilně reagovat na potřeby rodin. Motivovat rodiny k samostatnosti a ukončovat ranou péči ve vhodný čas.
- Pravidelné konzultace probíhaly v podzimním období také na detašovaném pracovišti rané péče v Benešově za zvýšených hygienických podmínek, stále desinfekce hraček apod.

2. Zhodnocení cílů za rok 2020:

- a) Navýšení kapacity služby raná péče se podařilo v červenci 2020.

Změnou registrace služeb CSS Tloskov na MPSV bylo schváleno navýšení počtu ze stávajících 16 rodin na 19 uživatelských rodin od 1. 7. 2020. Navýšení o 0,1 úvazku pro poradce.

b) Setkání rodin RP bylo z důvodu nouzového stavu zrušeno v červnu i v prosinci.

c) Spolupráce s PPP Vlašim a OSPOD v Vlašim, Sedlčany

Navázána spolupráce s městem Vlašim, SAS Sedlčany a OSPOD Sedlčany – dle potřeb probíhají případové konference pro sociálně znevýhodněné rodiny rané péče, které jsou

4. března proběhlo ve Vlašimi představení sociálních služeb na území MAS Blaník, kde byla prezentována raná péče CSS Tloskov (Jiroušková)

V lednu proběhlo Společné setkání pracovních skupin poskytovatelů sociálních služeb v Benešově, (Jiroušková)

3. Přínos služby ve sledovaném období:

a) Spolupráce s pediatrií nemocnice Rudolfa a Stephanie – primář MUDr. Richter - možnost telefonních konzultací s panem primářem

b) Mapování paliativní a hospicové péče

- domluvena možnost telefonních konzultací s vedoucí RP Kolpingova rodina Mgr. Jolanou Kopejskovou

- Nemocnice Hořovice – oddělení pro chronicky nemocné děti prim MUDr. Mahulena Exnerová

c) Aktivní zapojení do činnosti Asociace RP (projekt profesionalizace pracovníků RP a vzdělávání, supervizní setkání, případové supervize, semináře).

d) Aktivní spoluúčast na kampani Týden rané péče 2020

- Týden rané péče proběhl online – zpráva o činnosti v době pandemie na www.tloskov.cz

- Po celý den příspěvky na Facebook rané péče Tloskov, Benešov (Jiroušková)

e) Další vzdělávání členů týmu RP

Semináře Asociace RP České republiky v Praze pouze on line.

f) Výroba nových pomůcek, šití roušek, zajišťování a distribuce rodinám.

Podpora pro rodiny v tíživé situaci v době nouzového stavu

Spolupráce společně s Asociací rané péče České republiky.

g) Posilování informovanosti o oboru raná péče a včasná podpora rodin

Využívání kanceláře, poradenství v Benešově, zapojení do sportovních a kulturních akcí v regionu

4. Cíle služby na rok 2021:

1. Realizace setkání rodin uživatelů rané péče v červnu a prosinci
(zodpovídá Jiroušková)
2. Zorganizování vzdělávání pro rodiče – znakování
(zodpovídá Jiroušková)
3. Zapojení do projektu Asociace rané péče – profesionalizace
(zodpovídá Jiroušková)
4. Garance ARPČR pro službu raná péče CSS Tloskov
(zodpovídá Jiroušková)
5. Zapojení do BBF Benešov
(zodpovídá tým RP)
6. Týden rané péče a konference v Benešově
(zodpovídá tým RP)
7. Aktivní zapojení do pracovních skupin sociálních služeb - Benešov a Vlašim
(zodpovídá Jiroušková)

3.6. CHRÁNĚNÉ BYDLENÍ (CHB)

Stručný přehled o službě:

- **Místo poskytování sociální služby:**
Pro poskytování služby se využívají 2 samostatné domky v těsném sousedství CSS Tloskov, dva byty v Neveklově a jeden byt v Benešově.
- **Okruh osob, pro které je sociální služba určena:**
Osoby s mentálním postižením (služba je určena pro okruh osob nejdříve po ukončení školní docházky od 19 do 64 let věku, služba nad 64 let je poskytována výhradně stávajícím klientům. Je určena pro okruh osob s vrozeným i určeným mentálním postižením (lehkým, středním) popř. Pro osoby s uvedeným

mentálním postižením v kombinaci s dalšími vadami (mp+tělesné postižení, mp+adha, mp+poruchy zraku, mp+epilepsie, sy. M. Down). Služba je určena pro okruh osob, které jsou zacvičeny v samostatném vedení domácnosti s asistenčním dohledem nebo podporou a zvládají základní komunikační dovednosti. Služba není určena pro osoby s chronickým či akutním duševním onemocněním, popřípadě pro osoby závislé na návykových látkách.

▪ **Cíle poskytování sociální služby CHB:**

- Naším cílem je: poskytování takových služeb, které umožní uživatelům vést plnohodnotný život v běžném prostředí, maximální posilování jejich soběstačnosti vlastních kompetencí a respektování jejich osobních názorů a individuálních potřeb, rozšiřování tohoto typu bydlení pro další uživatele.

▪ **Kapacita služby 17 uživatelů**

od 1. 7. 20 volné jedno místo v bytě v Benešově, do konce roku neobsazano z důvodu opatření proti covidu

- **Spokojenost se službou-zpětná vazba od uživatelů:** Dle dotazníku spokojenosti je převážná část uživatelů spokojena jak s péčí tak s ubytováním, jeden uživatel pro svou nespokojenost v bydlení se dvěma spolibydlícími (chce bydlet zcela samostatně) ze služby plánuje odejít během prvního pololetí 2021. Dva uživatelé si přejí jednolůžkové ložnice, což zatím není možné uskutečnit
- **Zaměstnávání:** mimo CSS Tloskov v roce 2020 pracovalo 10 uživatelů na smlouvu a 3na dohodu.

Volnočasové aktivity:

- činnost aktivizačních činností stolní (tenis, bocca, kopaná, volejbal, přehazovaná, divadelní kroužek, hudební kroužek, kapela Kabrňáci) byla od března 2020 výrazně omezena z důvodu pandemie

Výlety a rekreace: Rekreace ani výlety se nekonalý z důvodu pandemie

Zhodnocení cílů za rok 2020:

- Vymalovat byt v Benešově a v Tloskově na Hrázi+ renovace oken
- Splněno částečně, dům vymalován, topaní natřeno, okna z důvodu pandemie přesunuty na ro 2021

- Zúčastnit se stáže na chráněném bydlení v jiném zařízení – nesplněno z důvodu pandemie
- Proškolit zaměstnankyně v oblasti rizik
- Splněno- školení v Tloskově na Skalce

Přínos služby ve sledovaném období:

- Zvládli jsme zachovat běžný chod domácností i v době nouzového stavu, uživatelé pracující na smlouvy nepřerušili pracovní činnost, jeden z uživatelů byl podpořen, ve spolupráci s Rytmysem v Benešově, k přechodu do nové sociální služby

Cíle služby na rok 2021:

1. **Vymalování 2 bytů** – Benešov, Neveklov Rákosníkova
2. **Úprava kuchyně** (obklad zdi u sporáku)- byt Neveklov Náměstí
3. **Oprava kuchyňské linky**- byt Benešov
4. **Vytvoření dvou jednolůžkových pokojů**- byt Benešov(přeorganizování bytu tak, že místo obývacího pokoje vznikne další ložnice
5. **Renovace oken**- dům Na Hrázi
6. **Splnit uživatelům naší služby přání individuálních výletů a rekreace v rámci ČR**

4. SLEDOVÁNÍ KVALITY POSKYTOVANÝCH SLUŽEB, SPOKOJENOST UŽIVATELŮ S POSKYTOVANOU SLUŽBOU

4.1. KONTROLNÍ ČINNOST

viz přílohu č. 1

4.2. HODNOCENÍ PRAKTIKANTŮ A STÁŽISTŮ

- Hodnocení praktikantů a stážistů provádějí jednotliví zaměstnanci, kteří byli pověřeni vedením stáže nebo praxe. Probíhá vždy bezprostředně po ukončení praxe nebo stáže

5. PERSONÁLNÍ ÚDAJE

5.1. POČTY ZAMĚSTNANCŮ

- Průměrný evidenční počet zaměstnanců – 221,88
- Průměrný fyzický počet zaměstnanců – 245
 - z toho: ženy – 214
 - muži – 35
- Průměrná nemocnost – 6,6%
- Počet zaměstnanců s dohodou – o provedení práce – 34
 - o pracovní činnosti – 18

5.2. VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

- V roce 2020 se vzhledem k situaci uskutečnilo 29 vzdělávacích akcí.
- Akreditovaných akcí 21
- Školících akcí 8

5.3. ODBORNÉ PRAXE

- Odbornou praxi v zařízení absolvovalo 11 studentů

5.4. STÁŽE A EXKURZE

- V tomto roce nevyjeli naši zaměstnanci na žádnou odbornou stáž z důvodů pandemie Covid-19.

7. HOSPODAŘENÍ V ROCE 2019

viz přílohu č. 2

CENTRUM SOCIÁLNÍCH
SLUŽEB TLOSKOV
TLOSKOV I
257 56 NEVEKLOV ③


PhDr. Matěj Lipský, Ph.D.

ředitel

Zpráva o kontrolní činnosti

**CSS Tloskov
za rok 2019**

1. Kontroly provedené vlastními zaměstnanci:

- 1.1. Ředitel prováděl nahodile kontrolní činnost na všech úsecích zařízení a průběžně ukládal úkoly na odstranění drobných závad vedoucím úseků na poradách vedení.
- 1.2. Vedoucí úseku, vedoucí sociálních služeb a vedoucí pracovních skupin jsou pověřeni průběžnými kontrolami a drobné nedostatky jsou řešeny a odstraňovány ihned. O těchto kontrolách jsou vedeny zápisy, se kterými je seznamován ředitel zařízení průběžně.
- 1.3. Vnitřní systém o finanční kontrole se řídí zákonem 320/2001 Sb. a vyhláškou č. 416/2004 a vnitřním předpisem pro provádění kontroly.
- 1.4. Z důvodu porušení pracovní kázně nebyl rozvázán žádný pracovní poměr.
- 1.5. V CSS Tloskov byly projednány tyto stížnosti:
 - 1.5.1. Zaměstnanců: založeno v dokumentaci u ředitele CSS Tloskov.
 - 1.5.2. Rodičů: založeno v dokumentaci u ředitele CSS Tloskov.

2. Vnější kontroly:

- 2.1. 25. 2. 2020 - Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR – Kontrola bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, stavu pracovního prostředí a pracovních podmínek.**

Byl zjištěn tento nedostatek:

1. Někteří vedoucí pracovníci nevyužívají schválenou osnovu ze směrnice BOZP. Jejich doklad obsahoval neplatnou legislativu, nařízení vlády 494/2001sb., které bylo zrušeno 1/2011 novým aktuálně platným nařízením 201/2010 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

- Všichni vedoucí zaměstnanci byli seznámeni s platnou osnovou schválené směrnice BOZP.

- 2.2. 14. 11. 2018 – 20. 5. 2020 - Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR – Komplexní kontrola poskytovatele sociálních služeb v režimu zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád).**

Nebyly zjištěny žádné nedostatky.

- 2.3. 26. 11. 2019 – 21. 8. 2020 – Finanční úřad pro Středočeský kraj – Daňová kontrola podle § 87 odst. 1 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů.**

Byl zjištěn tento nedostatek:

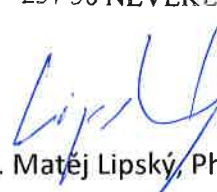
1. CSS Tloskov porušilo rozpočtovou kázeň tím, že neuveřejnilo smlouvy o dílo, jejichž cena přesáhla 500 tis. Kč bez DPH, na profilu zadavatele, ale pouze vložilo smlouvy na obecnou internetovou adresu CSS Tloskov.

- Finančním úřadem byl nařízen odvod do státního rozpočtu ve výši 7.713,- Kč a úhrada penále ve stejné výši.

Originály k protokolům jsou uloženy u ředitele CSS Tloskov.

V Tloskově, dne 28. 1. 2021

**CENTRUM SOCIÁLNÍCH
SLUŽEB TLOSKOV
TLOSKOV 1
257 56 NEVEKLOV ③**



PhDr. Matěj Lipský, Ph.D.

ředitel CSS Tloskov

CENTRUM SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

TLOSKOV

257 56 NEVEKLOV

ZPRÁVA O HOSPODAŘENÍ

2020

PROGRAMOVÉ FINANCOVÁNÍ

Dne 25. května 2020 bylo vydáno **Rozhodnutí o poskytnutí dotace akce i.č. 013V332004915 CSS Tloskov – pořízení víceúčelového traktoru**. Finanční prostředky ve výši **979.979,- Kč** byly určeny na výdaje programového financování reprodukce majetku Center MPSV za dodržení podmínek stanovených odborem finančního řízení MPSV.

Akce byla dokončena.

Dne 1. října 2020 bylo vydáno **Rozhodnutí o poskytnutí dotace akce i.č. 013V332004920 CSS Tloskov – nákup průmyslové sušičky**. Finanční prostředky ve výši **110.400,- Kč** byly určeny na výdaje programového financování reprodukce majetku Center MPSV za dodržení podmínek stanovených odborem finančního řízení MPSV.

Akce byla dokončena.

Dne 29. září 2020 bylo vydáno **Rozhodnutí o poskytnutí dotace akce i.č. 013V332004923 CSS Tloskov – pořízení motomeđu**. Finanční prostředky ve výši **145.327,- Kč** byly určeny na výdaje programového financování reprodukce majetku Center MPSV za dodržení podmínek stanovených odborem finančního řízení MPSV.

Akce byla dokončena.

Dne 1. října 2020 bylo vydáno **Rozhodnutí o poskytnutí dotace akce i.č. 013V332004918 CSS Tloskov – pračka pro prádelenský provoz**. Finanční prostředky ve výši **227.700,- Kč** byly určeny na výdaje programového financování reprodukce majetku Center MPSV za dodržení podmínek stanovených odborem finančního řízení MPSV.

Akce byla dokončena.

Dne 29. září 2020 bylo vydáno **Rozhodnutí o poskytnutí dotace akce i.č. 013V331004924 CSS Tloskov – nákup mikrobuse pro převoz klientů - vozíčkářů**. Finanční prostředky ve výši **1.473.731,59 Kč** byly určeny na výdaje programového financování reprodukce majetku center MPSV za dodržení podmínek stanovených odborem finančního řízení MPSV.

Akce byla dokončena.

Dne 24. listopadu 2020 bylo vydáno **Rozhodnutí o poskytnutí dotace akce i.č. 013V331004915 CSS Tloskov – rekonstrukce IT technologie v konferenčním a školícím sále**. Finanční prostředky ve výši **398.110,- Kč** byly určeny na výdaje programového

financování reprodukce majetku center MPSV za dodržení podmínek stanovených odborem finančního řízení MPSV.

Akce byla dokončena.

Programové financování – čerpání

Investiční výdaje:

i.č. 013V 332004915 – pořízení víceúčelového traktoru

výše dotace **979.979,- Kč**

čerpání **979.979,- Kč**

i.č. 013V332004920 – nákup průmyslové sušičky

výše dotace **110.400,- Kč**

čerpání **110.400,- Kč**

i.č. 013V 332004923 – pořízení motomedu

výše dotace **145.327,- Kč**

čerpání **145.327,- Kč**

i.č. 013V332004918 – pračka pro prádelenský provoz

výše dotace **227.700,- Kč**

čerpání **227.700,- Kč**

i.č. 013V331004924 – nákup mikrobusu pro převoz klientů - vozíčkářů

výše dotace **1.473.731,59 Kč**

čerpání **1.473.731,59 Kč**

i.č. 013V331004915 – rekonstrukce IT technologie v konferenčním a školicím sále

výše dotace **398.110,- Kč**

čerpání **398.110,- Kč**

NEINVESTIČNÍ PŘÍSPĚVEK NA ČINNOST

Dne 8. ledna 2020 pod č.j. MPSV-2020/27-621 byly rozepsány závazné ukazatele státního rozpočtu na rok 2020, a to:

Neinvestiční příspěvek příspěvkové organizaci **105.368.776,- Kč**

z toho: limit mzdových nákladů

81.277.855,- Kč

v tom: prostředky na platy

80.767.752,- Kč

OON

510.103,- Kč

Dne 14. dubna 2020 pod čj. MPSV-2020/75001-621 bylo provedeno rozpočtové opatření, kterým se v Centru přesunují finanční prostředky ve výši 200.000,- Kč v rámci neinvestičního příspěvku z prostředků na platy do ostatních osobních nákladů, a to:

Neinvestiční příspěvek příspěvkové organizaci **105.368.776,- Kč**

z toho: limit mzdových nákladů

81.277.855,- Kč

v tom: prostředky na platy

80.567.752,- Kč

OON

710.103,- Kč

Dne 14. září 2020 pod čj. MPSV-2020/187618-621 bylo provedeno rozpočtové opatření, kterým byl navýšen neinvestiční příspěvek o částku **6.193.082,- Kč**. Finanční prostředky byly určeny na mimořádné odměny zaměstnancům sociálních služeb za práci ve ztíženém pracovním prostředí (od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020), kdy byli při výkonu sjednaného druhu práce vystaveni možnému riziku nákazy COVID-19. Finanční vztah mezi rozpočtem Ministerstva práce a soc. věcí a Centrum sociálních služeb Tloskov se touto úpravou pro rok 2020 změnil takto:

Neinvestiční příspěvek příspěvkové organizaci	111.561.858,- Kč
z toho: limit mzdových nákladů	85.906.466,- Kč
v tom: prostředky na platy	85.196.363,- Kč
z toho: mimoř. odměny COVID-19, soc. služby	4.628.611,- Kč
OON	710.103,- Kč

Dne 14. října 2020 pod čj. MPSV-2020/203989-621 bylo provedeno rozpočtové opatření, kterým byl navýšen neinvestiční příspěvek o částku **719.471,- Kč**. Finanční prostředky byly určeny na zvýšené provozní výdaje v souvislosti s epidemií COVID-19. Finanční vztah mezi rozpočtem Ministerstva práce a soc. věcí a Centrem sociálních služeb Tloskov se tímto rozpočtovým opatřením pro rok 2020 mění takto:

Neinvestiční příspěvek příspěvkové organizaci	112.281.329,- Kč
z toho: limit mzdových nákladů	85.906.466,- Kč
v tom: prostředky na platy	85.196.363,- Kč
z toho: mimoř. odměny COVID-19, soc. služby	4.628.611,- Kč
OON	710.103,- Kč

Dne 4. listopadu 2020 pod čj. MPSV-2020/213683-621 bylo provedeno rozpočtové opatření, kterým byl navýšen neinvestiční příspěvek o částku **632.552,77 Kč**. Finanční prostředky byly určeny na mimořádné odměny za práci ve ztíženém pracovním prostředí, kdy byl zdravotnický pracovník sociálních služeb vystaven riziku nákazy z důvodu přímého kontaktu s jinými osobami při výkonu sjednaného druhu práce v souvislosti s COVID-19. Finanční vztah mezi rozpočtem Ministerstva práce a sociálních věcí a Centrem sociálních služeb Tloskov se tímto rozpočtovým opatřením pro rok 2020 mění takto:

Neinvestiční příspěvek příspěvkové organizaci
112.913.881,77 Kč

z toho: limit mzdových nákladů	86.379.226,- Kč
v tom: prostředky na platy	85.669.123,- Kč
z toho: mimoř. odměny COVID-19, soc. služby	4.628.611,- Kč

mimoř. odměny COVID-19, zdravotníci 472.760,- Kč

OON 710.103,- Kč

Dne 27. Listopadu 2020 úpod čj. MPSV-2020/231350-621 bylo provedeno rozpočtové opatření, kterým byl navýšen neinvestiční příspěvek o částku **999.047,- Kč**. Finanční prostředky byly určeny na zvýšené provozní výdaje v souvislosti s epidemií COVID-19. Finanční vztah mezi rozpočtem Ministerstva práce a sociálních věcí a Centra sociálních služeb Tloskov se tímto rozpočtovým opatřením pro rok 2020 mění takto:

Neinvestiční příspěvek příspěvkové organizaci

113.912.928,77 Kč

z toho: limit mzdových nákladů 86.379226,- Kč

v tom: prostředky na platy 85.669.123,- Kč

z toho: mimoř. odměny COVID-19, soc. služby 4.628.611,- Kč

mimoř. odměny COVID-19, zdravotníci 472.760,- Kč

OON 710.103,- Kč

Čerpání platů zaměstnanců, ostatních osobních nákladů, povinného pojistného placeného zaměstnavatelem, přidělu do FKSP a povinného úrazového poj. zam., v Kč:

Položka	2019	2020
Platy zaměstnanců	76.792.450	88.915.454
Ostatní osobní výdaje	688.973	710.103
Povinné pojistné	26.076.051	30.076.119
Příděl do FKSP	1.447.766	1.713.382
Povinné úrazové poj. Zaměstnanců	323.087	373.730
C e l k e m	105.328.327	121.788.788

Čerpání prostředků na platy zaměstnanců dle jednotlivých složek platu a OON, v Kč:

	2019	2020
Platové tarify	50.820.452	53.347.886
Náhrady platů	10.403.615	11.269.015
Příplatky za vedení a zastupování	1.103.126	1.122.015
Zvláštní příplatky	3.458.218	3.398.626
Osobní příplatky	3.095.132	3.013.262
Odměny	2.382.537	10.255.419
Příplatky za noční práci	1.270.877	1.610.008
Příplatky za práci v SO, NE a ve svátek	4.213.480	4.821.725
Plat za práci přesčas	39.200	75.591
Příplatek za rozdělenou směnu	0	178
Odměna za pracovní pohotovost	5.813	1.729
Celkem	76.792.450	88.915.454
Ostatní osobní náklady	632.315	710.103
<u>Odstupné</u>	<u>56.658</u>	<u>0</u>

Celkem

688.973

710.103

Překročení závazného ukazatele na platy zaměstnanců ve výši 3.246.331,-Kč bylo čerpáno z Fondu odměn ve výši 3.216.938,58 Kč a převodu z hospodářské činnosti ve výši 29.392,42 Kč.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

V roce 2020 bylo dosaženo zlepšeného hospodářského výsledku v hlavní činnosti, a to ve výši 2.741.257,99 Kč. Ve výdajové oblasti byla na základě výběrového řízení uzavřena víceletá smlouva na dodávku propanu, který slouží k vytápění a ohřevu užitkové vody a při příznivých klimatických podmínkách oproti předešlému roku došlo k úsporám. V důsledku epidemie COVID-19 byly školící akce a semináře pořádány formou on-line, tudíž klesly náklady na cestovné. Ze stejného důvodu se neuskutečnily všechny plánované akce na opravy a udržování.

PŘÍSPĚVEK NA ČINNOST

CSS Tloskov získává prostředky na činnost na základě schváleného rozpočtu. V příspěvku na činnost jsou obsaženy závazné ukazatele na platy zaměstnanců a OON a z toho se odvíjející základní příděl do FKSP ve výši 2% z výše platů zaměstnanců a část odvodů na sociální a zdravotní pojištění v celkové výši 33,8 %. Od roku 2015 nejsou součástí příspěvku na činnost finanční prostředky na odvody na sociální a zdravotní pojištění, a to ve výši cca 4.800.000,- Kč ročně. Tyto finanční prostředky hradí CSS Tloskov z vlastních zdrojů. V roce 2020 činil základní příspěvek na činnost dle rozpočtu 105.368.776,- Kč.

OPATŘENÍ V SOUVISLOSTI S EPIDEMIÍ COVID-19

V souvislosti s epidemií COVID-19 bylo vyhlášeno mimořádné dotační řízení MPSV pro rok 2020 na podporu mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců v sociálních službách. Na základě tohoto dotačního řízení a při dodržení uvedených pravidel byla podána žádost o dotaci ve výši 6.193.082,- Kč. Dotace byla schválena a finanční prostředky, které byly určeny na mimořádné odměny zaměstnancům sociálních služeb za práci ve ztíženém pracovním prostředí (od 13. 3. 2020 do 31. 5. 2020), kdy byli při výkonu sjednaného druhu práce vystaveni možnému riziku nákazy COVID-19, byly poukázány na účet Centra dne 2. 10. 2020 a následně 16. 10. 2020 vyplaceny.

V souvislosti s epidemií COVID-19 bylo vyhlášeno mimořádné dotační řízení MPSV pro rok 2020 na financování zvýšených provozních výdajů v sociálních službách. Žádost o dotaci ve výši 719.471,- Kč byla schválena a finanční prostředky určeny na spotřebované nákupy (ochranné a dezinfekční prostředky-respirátory, roušky, štíty, ochranné obleky, brýle, rukavice, apod.) byly poukázány na účet Centra 9. 11. 2020

V souvislosti s epidemií COVID-19 provedlo Ministerstvo financí rozpočtové opatření, kterým se navýšil neinvestiční příspěvek Centra o částku ve výši 632.552,77 Kč. Prostředky byly určeny na mimořádné odměny za práci ve ztíženém pracovním prostředí, kdy byl zdravotnický pracovník sociálních služeb vystaven riziku nákazy z důvodu přímého kontaktu s jinými osobami při výkonu sjednaného druhu práce. Rozpočtové opatření bylo provedeno v návaznosti na Ministerstvo zdravotnictví. Výše uvedené finanční prostředky byly poukázány na účet Centra 9. 11. 2020 a 16. 11. 2020 vyplaceny zdravotnickým pracovníkům.

V souvislosti s epidemií COVID-19 bylo vyhlášeno mimořádné dotační řízení MPSV pro rok 2020 na financování trvání zvýšených provozních výdajů v sociálních službách. Žádost o dotaci ve výši 999.047,- Kč byla schválena a finanční prostředky určené na spotřebované nákupy (ochranné a dezinfekční prostředky-respirátory, roušky, štíty, ochranné obleky, brýle, rukavice, apod.) byly poukázány na účet Centra 16. 12. 2020.

ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍ CESTY

V důsledku epidemie COVID-19 se žádné zahraniční pracovní cesty neuskutečnily.

PŘEHLED ZÁLOHOVÝCH PLATEB

Všechny zálohové platby na dodávky neinvestičního charakteru byly v roce 2020 realizovány.

KONTROLNÍ ČINNOST

Dne 26. listopadu 2019 zahájil daňovou kontrolu, podle § 87 odst. 1 zákona č. 280/2009 Sb., Finanční úřad pro Středočeský kraj. Předmětem daňové kontroly byly poskytnuté dotace na základě jednotlivých rozhodnutí MPSV, a to:

CSS Tloskov-opěrná stěna břehu potoka	výše dotace 1.482.225,- Kč
CSS Tloskov-rekonstrukce objektů po povodních 2013	výše dotace 4.980.672,- Kč
CSS Tloskov-rekonstrukce stavebních děl na vodotečích	výše dotace 1.383.330,- Kč
CSS Tloskov-rekonstrukce přelivu vodní nádrže Příkop	výše dotace 1.566.699,- Kč
CSS Tloskov-zařízení pro chemickou úpravu bazénové vody	výše dotace 129.833,- Kč
CSS Tloskov-zvedák pro imobilní osoby	výše dotace 138.920,- Kč

Kontrolované období byly roky 2013-2015.

Zápis z kontroly byl CSS Tloskov doručen dne 21. 8. 2020 datovou schránkou. Ze zápisu vyplynulo, že CSS Tloskov porušil rozpočtovou kázeň tím, že neuveřejnil smlouvy o dílo, jejichž cena přesáhla 500 tis. Kč bez DPH, na profilu zadavatele, ale pouze vložil smlouvy na obecnou internetovou adresu CSS Tloskov. Z tohoto důvodu byl finančním úřadem nařízen odvod do státního rozpočtu ve výši 7.713,- Kč a úhrada penále ve stejné výši.

Originály k protokolům jsou uloženy u ředitele CSS Tloskov.

V Tloskově, dne 28. 1. 2021

**CENTRUM SOCIÁLNÍCH
SLUŽEB TLOSKOV
TLOSKOV I
257 56 NEVEKLOV ③**


PhDr. Matěj Lipský, Ph.D.

ředitel CSS Tloskov