

Vyhodnocení Interního protikorupčního programu

Název organizace: Centrum sociálních služeb Tloskov

Zpracoval: PhDr. Matěj Lipský, Ph.D.

Datum: 30. 9. 2024

1. Úvod

Interní protikorupční program (dále jen „IPP“) byl v organizaci Centrum sociálních služeb Tloskov zaveden v roce 2014, aktualizován v roce 2018 a je pravidelně vyhodnocován z hlediska své účinnosti, aktuálnosti a implementace. Vyhodnocení za rok 2024, resp. za období od minulého hodnocení do dnešního dne dokládá, že IPP je i nadále plně funkční, systematicky aplikovaný a jeho jednotlivé nástroje jsou využívány v souladu s účelem a cíli programu.

2. Stav implementace protikorupčních nástrojů

Všechny hlavní prvky IPP zůstávají i nadále implementovány:

- Etický kodex je platný a dostupný všem zaměstnancům.
- Systém pro oznamování podezření z korupčního jednání (včetně možnosti anonymního podání) je funkční.
- Procesy a kontrolní mechanismy jsou zavedeny v souladu s IPP.
- Veškeré zadávání veřejných zakázek a hospodaření s veřejnými prostředky podléhá pravidelné kontrole a principům transparentnosti.

Od srpna 2023 byly v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb. upraveny interní mechanismy pro oznamování protiprávního jednání. Zaměstnanci mají možnost bezpečně a důvěrně hlásit podezření na korupci či jiné protiprávní jednání. Je nastavena ochrana oznamovatelů před odvetnými opatřeními. Probíhají školení zaměstnanců v této oblasti, včetně seznámení s dalšími možnostmi, jak podat oznámení, např. <https://www.mpsv.cz/jak-podat-oznameni>.

Závěr: Nástroje IPP jsou implementovány v plném rozsahu a bez zjevných nedostatků.

3. Nápravná opatření a návrhy na zlepšení

Vzhledem k aktuálnímu stavu není nutné přijímat žádná zásadní nápravná opatření. Pro zajištění dlouhodobé udržitelnosti se však bude:

- Pravidelně aktualizovat katalog korupčních rizik dle vývoje činnosti organizace.
- Sledovat legislativní změny v této problematice.
- Pokračovat v opakovacích školeních alespoň 1× ročně pro všechny zaměstnance.

4. Systém a rozsah školení

V roce 2024 proběhly následující vzdělávací aktivity:

- **Interní školení protikorupčního programu:** 1× ročně (ve více termínech vzhledem k nepřetržitému provozu) pro všechny zaměstnance (účast 100 %).
- **Tematické interní workshopy pro vedoucí pracovníky:** zaměřené na etiku veřejné správy, na posilování protikorupčního klimatu a řízení korupčních rizik.

Závěr: Systém školení je pravidelný, přiměřený a efektivní. Účast je vysoká a zaměstnanci jsou informováni o klíčových prvcích protikorupční politiky.

5. Katalog korupčních rizik

Katalog korupčních rizik byl znovu interně přezkoumán a zůstává aktuální. Rizikové oblasti zahrnují zejména:

- Zadávání veřejných zakázek.
- Personální výběrová řízení.
- Schvalování finančních transakcí.
- Přijímání darů nebo jiných výhod.
- A další dle IPP.

Závěr: Identifikovaná korupční rizika odpovídají charakteru organizace a jsou pokryta odpovídajícími kontrolními mechanismy, směrnicemi a postupy.

6. Počet oznámených podezření na korupci

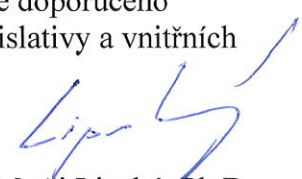
Za rok 2024, resp. za období od minulého hodnocení do dnešního dne, nebyla evidována žádná oznámení podezření na korupční jednání. Nebylo tedy nutné zahájit žádné interní šetření. Nebyl prošetřován žádný případ možné korupce, ani nebylo šetřeno žádné podání v rámci whistleblowingu.

7. Vyhodnocení účinnosti celého protikorupčního programu

Na základě výše uvedených údajů lze konstatovat, že:

- Protikorupční program je plně funkční a odpovídá potřebám organizace.
- Zaměstnanci jsou dostatečně proškoleni a seznámeni s riziky.
- Kontrolní mechanismy a interní kultura přispívají k prevenci korupčního jednání.

Celkové hodnocení: IPP je účinný a není třeba provádět zásadní změny. Je doporučeno pokračovat v pravidelném hodnocení a případné aktualizaci dle vývoje legislativy a vnitřních procesů.


PhDr. Matěj Lipský, Ph.D.
Ředitel CSS Tlokov